ACTA DE REUNIÓN

Tema: Orientación técnica para la implementación del Programa de Cesación de Tabaco

Dirección / Oficina	Proceso
Dirección de Provisión de Servicios de Salud	Provisión de Servicios de Salud

Objetivo	**Fecha:** 16/02/2023			
	TIPO			
Brindar orientación técnica a las EAPB autorizadas para operar en Bogotá, con relación a la implementación del Programa de Cesación de Tabaco.	Reunión ☐	Asistencia Técnica ■		
		Asesoría ☐	Acompañamiento ☐	Capacitación ☐
	Modalidad:	Presencial ☐	Virtual ■	Mixta ☐
	Lugar: Plataforma TEAMS			
	Hora Inicio: 8:00 am **Hora Fin**: 9:30 am			
	Notas por: Luisa Bonilla			
	Próxima Reunión: Por definir			
	Quien cita: Por definir			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

La reunión inició con la socialización del objetivo del encuentro y la presentación de la agenda a desarrollar:

1. Presentación de referentes de la Secretaría Distrital de Salud.
2. Retroalimentación resultados de avance en la implementación del programa en 2022.
3. Ejercicio DOFA.
4. Acuerdos 2023.

A continuación, dando alcance al primer punto en la agenda, la Dra Luisa Bonilla, referente de la RIAS SPA desde la Dirección de Provisión de Servicios de Salud (DPSS) explicó a los participantes que por orientaciones del Secretario de Salud, a partir de la vigencia 2023 el Programa de Cesación de Tabaco dejaría de estar a cargo de la RIAS de Enfermedades Respiratorias Crónicas y pasaría a la RIAS de Consumo de Sustancias Psicoactivas (SPA), toda vez que, el tabaco era sustancia psicoactiva y debía abordarse como tal.

Acorde a ello, se dio paso a la Dra Laura López, quien durante las vigencias preliminares había estado a cargo del programa desde Dirección de Provisión de Servicios de Salud, de modo que pudiera hacer un cierre del proceso. De este modo, la Dra Laura realizó una breve recopilación de los avances alcanzados durante el tiempo que estuvo a cargo del programa, exaltando lo desarrollado en cuanto a caracterización poblacional y pilotaje en algunas EAPB. No obstante, señaló que dichos avances aún eran incipientes y que era esencial continuar fortaleciendo el proceso de implementación del programa. Asimismo, mencionó las acciones que se habían desarrollado para alcanzar dichos avances (Asistencia técnica, seguimiento y requerimientos) y resaltó algunas dificultades ocurridas durante ello. Finalmente, la Dra Laura recordó que a pesar de que el Programa de Cesación de Tabaco quedara a cargo de la RIAS SPA, debía continuar articulándose con otras rutas para funcionar de la manera esperada.

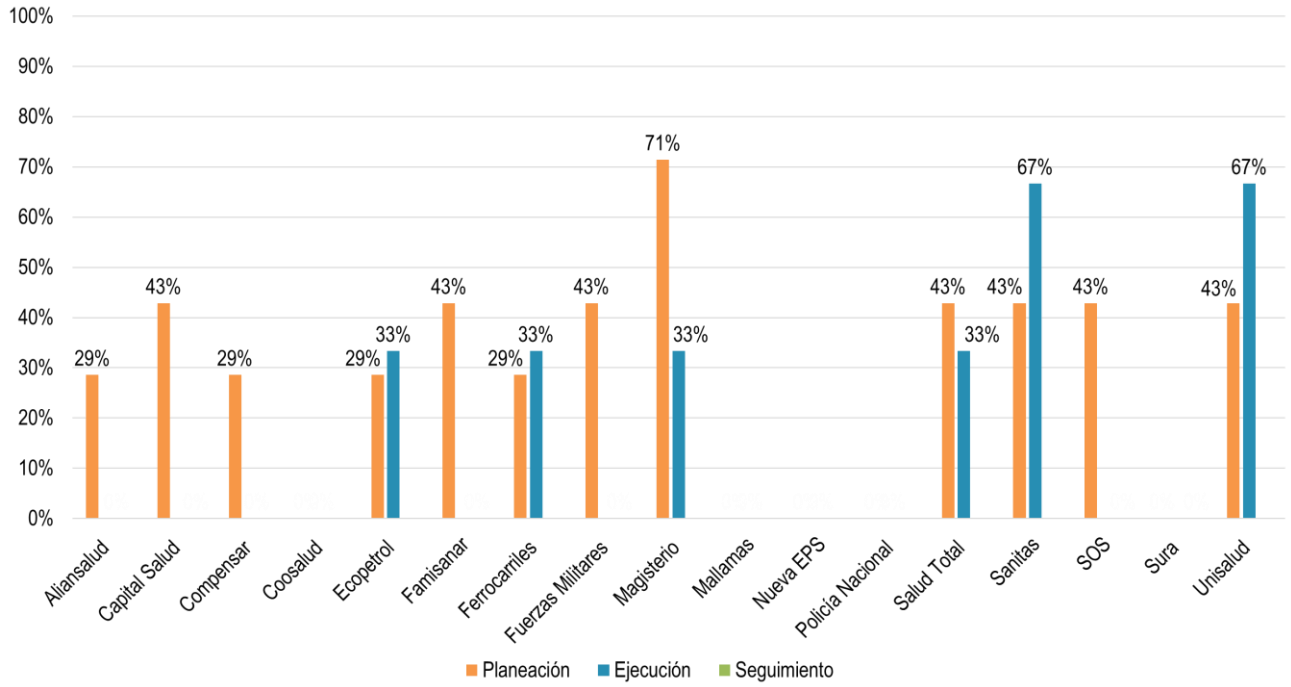
Luego de ello, se realizó la presentación formal de las nuevas referentes del programa desde la Secretaría Distrital de Salud, las Dras Luisa Bonilla y Patricia Santamaría, ambas pertenecientes a la RIAS SPA desde la DPSS.

Dando alcance al siguiente punto en la agenda, la Dra Patricia procedió a socializar algunos aspectos clave de las fases de implementación del programa de cesación de tabaco, exaltando que éstos derivaban del documento de Directrices para Promover la Cesación del Consumo de Tabaco y Atención al Tabaquismo, establecido por el Ministerio de Salud y Protección social, y que semestralmente se les hacía seguimiento por requerimiento dicha entidad.

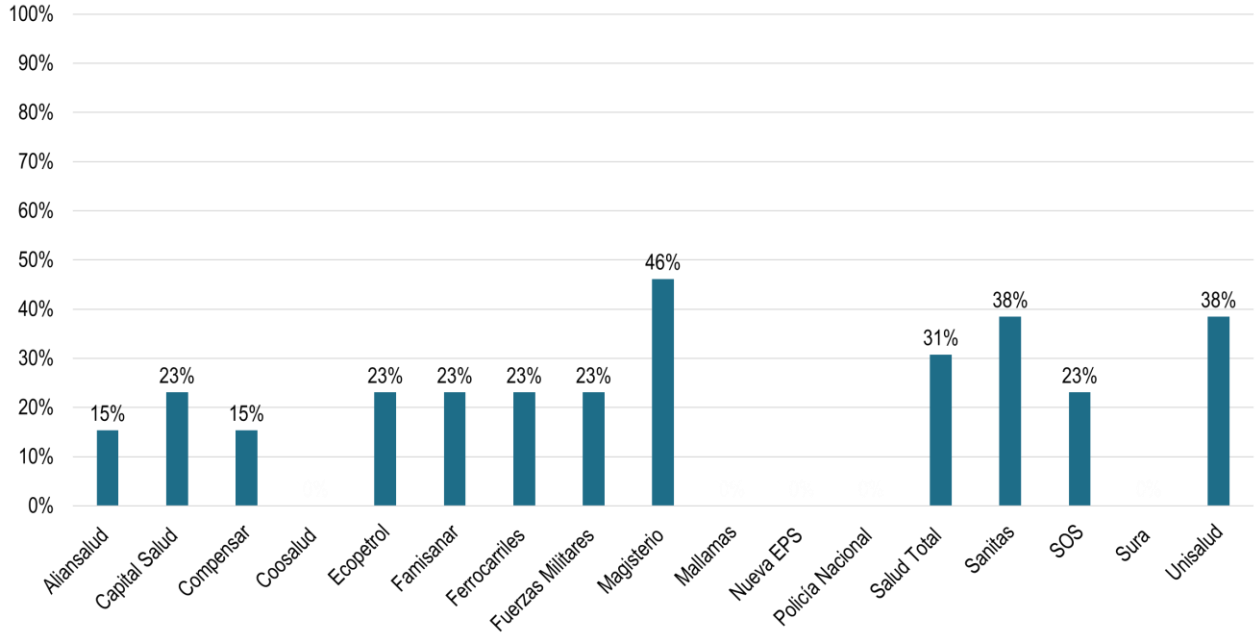
- **Planeación**: * Capacitar al talento humano, * Caracterizar a la población, * Conformar el equipo de trabajo, * Crear la ruta de atención, * Elaborar el presupuesto.
- **Ejecución**: * Prueba piloto, * Planeación de la ejecución, * Implementación del programa.
- **Seguimiento**: * Educación continua de los profesionales de salud, * Creación de indicadores, * Socialización de resultados.

Conforme a lo anterior, la Dra Luisa presentó los avances de cada EAPB según cada fase de implementación del programa y de manera general:

- **Resultados EAPB por fases:**



- **Resultados generales EAPB:**



Posteriormente, la Dra Patricia Santamaría explicó y ejemplificó a los participantes los elementos a tener en cuenta para desarrollar un ejercicio DOFA (Dificultades, Oportunidades, Fortalezas y

Debilidades) a través de la plataforma Padlet les solicitó desarrollarlo según su experiencia en la implementación del Programa de Cesación de Tabaco en las EAPB.

- **Fortalezas**: Elementos internos positivos a aumentar.

  Ejemplo: * Se cuenta con un referente para la implementación del programa, * Se cuenta con sistemas de información que permiten extraer información de los usuarios fumadores.

- **Debilidades**: Elementos internos negativos a disminuir.

  Ejemplo: * Falta de conocimiento relacionado con el programa, * No disponibilidad de la caracterización.

- **Oportunidades**: Factores externos positivos a aprovechar.

  Ejemplo: * Contar con la orientación técnica del ente territorial, * Contar con la normatividad y directrices del programa.

- **Amenazas**: Factores externos negativos a neutralizar.

  Ejemplo: La no adherencia de los usuarios al programa.

Resultados del ejercicio DOFA:

Elemento	Comentarios
Fortalezas (Interno)	- Equipo de intervención. - Contamos con un sistema que nos permite validar el número de fumadores, tenemos acceso a la corte, contamos con un referente Nacional y un software de programas especiales el cual nos permite visualizar seguimientos de los pacientes. - Inclusión del programa dentro de la ruta de salud mental. Considero es la manera correcta de abordar el mismo. - Referente de programa: Participación de otros profesionales que lideran otras rutas salud pública PYM y Neurociencias. - Se cuenta con referente. - Se cuenta con referente en la EAPB y con líder en cada IPS. - Historia clínica y sistemas de información: La HC de la organización tiene la posibilidad de parametrizar información específica para captura de información. - Hay algunos profesionales que han tomado el curso. - Contamos con médicos familiaristas que conocen y están sensibles sobre el tema. - Sistema de historia clínica unificada: La historia clínica unificada permite la identificación y caracterización de la población consumidora de tabaco.

	- Líder del programa y capacitación en el programa Estrategias de IEC. - Equipo humano comprometido, capacitado, escalas en forma de check list de registro en HC, líder de procesos en cada sede de atención. - Se cuenta con referente. - Fortalecimiento del grupo de riesgo reg central. - Profesionales dispuestos y con voluntad para la implementación y funcionamiento de la ruta. - Se cuenta con referente. - Capacitación de algunos profesionales.
Debilidades (Interno)	- Caracterización de la población. - Identificación de usuarios desde la ruta de riesgo cardiovascular. - Adaptación de los tableros de información dentro de las EPS. esto exige que se realice un desarrollo tecnológico que lleva tiempo. - Aun no se cuenta con la caracterización. - Se encuentra en construcción la información de caracterización variable de localidad. - Herramientas como fuente de información: No toda la red de atención básica usa la herramienta organizacional. - Sería el mismo referente de SPA. - No diligenciamiento adecuado de HC: Profesionales no hacen diligenciamiento adecuado de las variables. - El talento humano es pequeño y somos los mismos profesionales sorteando varias rutas. - Caracterización de la población en proceso. - La caracterización se inició a partir del último trimestre de 2022 y aun no se cuenta con una base robusta de todos los usuarios. - Identificar deseo de cesación de tabaco: Las IPS deben reportar está información, pero no está parametrizada en la HC por lo que su rastreo se dificulta. - No reconocimiento del alcance de las intervenciones: Existe la tendencia a pensar que las intervenciones avanzadas solo se pueden prestar en niveles de complejidad altos (instituciones hospitalarias). - No hay caracterización. - Rotación de personal. - Rotación de Profesionales, que lideran las diferentes rutas, por ende, abandono de las mismas. - No identificación del recurso humano que se va capacitando No hay procesos de retroalimentación de profesionales capacitados por el SENA.

	- Falta de caracterización de la población. - Tamización: No se aprecia en los profesionales la importancia de realización de la tamización. - Caracterización no da alcance a todas las variables esperadas.
Oportunidades (Externo)	- Programa consumo de SPA estructurado. - Implementación de convenios para el abordaje de cesación tabáquica. - Disminución de las tasas de hospitalización por EPOC y ASMA. Disminución del riesgo cardiovascular. - Se cuenta con lineamiento de cesación de tabaco para el SSFM. - Se cuenta con mayor probabilidad de hacer el curso. - Se puede llevar un proceso de la mano con la ruta de SPA, dado que guarda ciertas semejanzas. - Se cuenta con los lineamientos en cada IPS, se fortaleció el grupo de gestión y demanda inducida a los pacientes identificados como fumadores. - Fortalecimiento de redes, y convenio con prestadores, con el fin de garantizar la implementación del programa. - Fortalecimiento del programa de SPA, Red de atención integrada e integral de la población. - Tener prestadores que están implementando la ruta de cesación de tabaco. - Contamos con la normatividad y directrices de la EAPB. - Directrices y acompañamiento desde Minsalud y SDS. - Fortalecer las líneas de comunicación con prestadores. - Identificación de prestador con experiencia en el manejo del programa. - Voluntad: Se cuenta con la voluntad de las EAPB, IPS y entes territoriales Para el inicio del programa.
Amenazas (Externo)	- No participación de los fumadores. - No aceptan la oferta del programa establecido. - Deserción de los pacientes. - No adherencia al programa. - No hay mucha adherencia por los usuarios. - Es un tema muy controversial y puede haber varias resistencias. - Algunos usuarios no aceptan la intervención. - Aún estar trabajando con la ruta de spa y estar construyendo las dos cosas. - Valoración de importancia: El fumador puede no darle la importancia al ingreso al programa. - Abandono del programa por parte de los usuarios, si no hay una buena estructuración

	y seguimiento del programa. - Alta concentración de actividades en consultas de PyM y en consultas de morbilidad. - Tiempo insuficiente para la consejería breve en las diferentes consultas. - No adherencia al programa. - Falta de interés del usuario: No adherencia a las actividades, no hay percepción del riesgo de tabaquismo, consumo cultural. - SPA-TABACO: No se percibe que el tabaco como un estupefaciente por lo que no se aprecia el por qué mezclarlo con la ruta de spa. - Oferta de vapeadores: Alta publicidad a otros sistemas de Consumo Susceptibilidad de la población adolescentes y joven Consumo social y de "status". - Falta de adherencia de los pacientes. - Múltiples herramientas creadas para identificar el riesgo. Terminan fraccionando la información y generando baja usabilidad. - Debilidad en el apoyo a la implementación del programa por parte de prestadores, teniendo en cuenta los modelos de contratación. - Desarticulación de las RIAS.

Luego de obtener la respuesta de los participantes, se realizó una retroalimentación general al respecto y se resolvieron algunas inquietudes.

Finalmente, se dialogó sobre algunos acuerdos para 2023, como se presenta a continuación:

- Realizar asistencia técnica con cada EAPB para continuar con la implementación del programa.
- Fortalecer la asistencia técnica en EAPB y su red de prestadores, con relación a: Atenciones básicas, atenciones intermedias e intervenciones intensivas.
- Realizar seguimiento semestral a la implementación del Programa de Cesación de Tabaco en cada EAPB.

La reunión finalizó sin novedades a las 9:30 am.

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Concertar un espacio individual de asistencia técnica con cada EAPB	Referentes RIAS SPA	Marzo 2023
Realizar el envío del acta y la presentación	Referentes RIAS SPA	20/02/2023

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/	FIRMA
1	Luisa Bonilla Rodríguez	Lfbonilla@saludcapital.gov.co	3112040692	SDS- DPSS	Reunión TEAMS
2	Patricia Santamaría Moreno	Dpsantamaria@saludcapital.gov.co	3124248374	SDS-DPSS	Reunión TEAMS
3	Adriana Corzo Fajardo	amcorzof@unal.edu.co	3174819156	Unisalud	Reunión TEAMS
4	Claudia Abreu	Cabreu@sos.com.co	3204897267	SOS	Reunión TEAMS

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-PYC-FT-002.

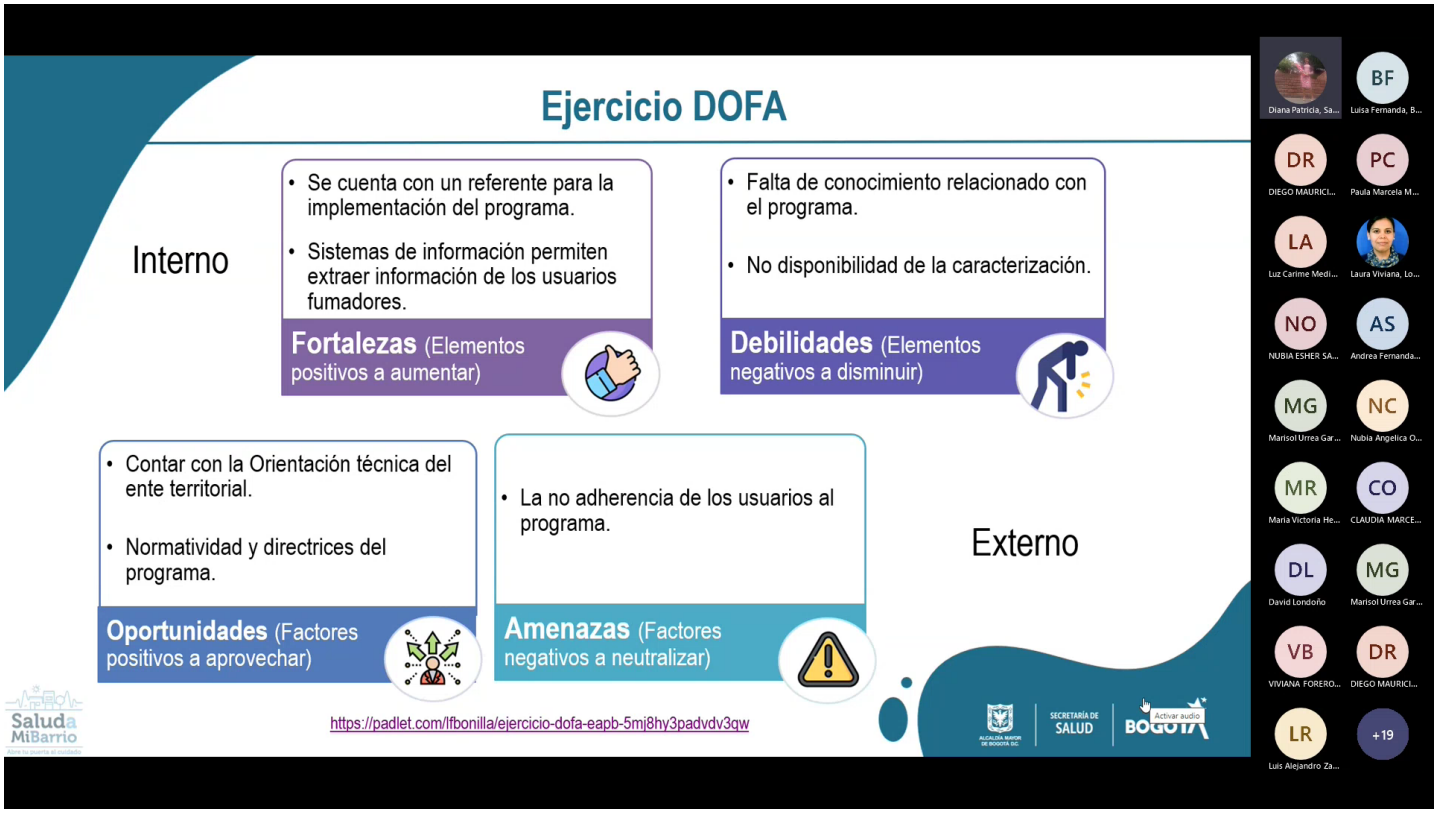
Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-PYC-FT-002, según lineamiento SDS-PYC-LN-011

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si [X] **No** [ ]	No aplica

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.

Se adjunta evidencia de la reunión:



Se adjunta listado de asistencia generado desde Microsoft Forms:

ID	Hora de registro	Nombre completo	Entidad	Cargo	Celular	Correo electrónico
1	2/16/23 8:00:55	Claudia Abreu	SOS EPS	Jefe Salud Publica	3204897267	Cabreu@sos.com.co
2	2/16/23 8:01:04	Alexandra Ruiz Villegas	Dirección General de Sanidad Militar	Líder de cesación de tabaco	3155455705	alexandra.ruiz@sanidad.mil.co
3	2/16/23 8:01:46	Luisa Fernanda Bonilla Rodríguez	SDS-DPSS	Profesional especializado	3112040692	lfbonilla@saludcapital.gov.co
4	2/16/23 8:01:19	Karen Chacon	Nueva EPS	Profesional de gestión del riesgo	3228902043	Karen.chacon@nuevaeps.com.co
5	2/16/23 8:02:34	Andrea Fernanda Chamorro Chacua	EPS SOS	Profesional Atención Primaria	3147963807	achamorro@sos.com.co
6	2/16/23 8:03:32	Yudy Mabely Cruz	EPS Sanitas	Gestor Cohortes Crónicas, Ruta de Promoción y Mantenimiento y Salud Publica	3204600231	yumcruz@epssanitas.com
7	2/16/23 8:03:42	Jose David Londoño	Ferrocarriles Ncionales	coordinador salud publica	3144727031	pyp.ferro@emcosalud.com
8	2/16/23	María Karina	EPS Sanitas	Asesor Médico	3205541821	mksalazar@epssanitas.com

	8:04:00	Salazar Palacio				
9	2/16/23 8:04:08	Luz Carime Medina	Sura EPS	Coordinador atención en salud referente salud mental cuidados paliativos y eutanasia	3216403179	lcmedina@sura.com.co
10	2/16/23 8:02:58	Viviana Forero Beltran	Consorcio EPS Compensar	Medico Gestor del Riesgo Salud Mental	3013412317	Vforerob@compensarsalud.com
11	2/16/23 8:04:23	María Victoria Hernández Rodríguez	Aliansalud EPS	Médico de Evaluación y Seguimiento	3182403709	victoriah@aliansalud.com. co
12	2/16/23 8:04:36	Diana Roa	Salud total	Referente salud mental	3044980553	sucursalbogotapyd@saludtotal.com.co
13	2/16/23 8:04:05	Jenny Paola Velandia Gonzalez	Coosalud	Lider Gestion del riesgo	3152521220	Jvelandia@coosalud. Com
14	2/16/23 8:21:45	Laura Viviana López Torres	SDS - DPSS	Profesional Especializado	3203955491	lvlopez@saludcapital.gov.co
15	2/16/23 8:28:30	paula marcela moreno camacho	famisanar eps	profesional riesgo primario	3178136976	pmoreno@famisanar.com.co
16	2/16/23 8:36:30	Nubia Esther Salamanca Olarte	Compensar EPS	profesional de riesgo - gestora cohorte respiratoria	3102311747	nesalamancao@compensarsalud.com
17	2/16/23 8:03:19	Ingrid Juliet Mora Villarreal	Aliansalud EPS	Medico de evaluacion y seguimiento	7565656	ingridjm@aliansalud.com.co
18	2/16/23 8:57:04	Wilmer Camilo Ocampo Rodríguez	Aliansalud EPS	Psicólogo Clínico	3174848130	wilmercor@colmedica.com
19	2/16/23 8:56:50	Diego Mauricio Gama r	Compensar EPS	Profesional gestion del riesgo en salud mental	3183412796	dmgamar@compensarsalud.com
20	2/16/23 8:57:00	Johana Katerine Villa Llerena	Servisalud	Profesional modelo de atención	123456	profesional.atencion4@qcl.com.co
21	2/16/23 8:56:48	Viviana Vivas Vargas	EPS Famisanar	Profesional Gestión a la demanda Salud Mental	3014719297	vvivas@famisanar.com.co - saludmental@famisanar.com.co
22	2/16/23 8:58:24	Luis Alejandro Zambrano Rivera	Ecopetrol - Clínicos	Profesional de gestión del riesgo en aseguramiento	3013775990	lzambrano@clinicos.com.co
23	2/16/23 8:58:51	Adriana Maria Reyes Rodriguez	Aliansalud	Gestora acompañamiento ambulatorio	3124627645	adrianarr@aliansalud.com.co
24	2/16/23 8:59:23	Ingrid Rosero	PSQ SAS	Enfermera	3176990260	jefepym.sedes.ferro@gmail.com
25	2/16/23 9:04:27	Nubia Angelica Ortiz Cubillos	Ecopetrol	Profesional de gestion del riesgo	3106136050	Naortiz@clinicos.com. Co
26	2/16/23 9:07:40	Ana Milena Granados	EPS Sanitas	Gestor de cohorte de salud mental	3193841194	anamgranados@epssanitas.com
27	2/16/23 9:08:36	Claudia Marcela Cárdenas Ortegón	Magisterio	Líder programa crónicos	3004446928	cronicos@qcl.com.co

28	2/16/23 9:12:48	Adriana Maria Corzo Fajardo	Unisalud Universidad Nacional de Colombia	Trabajadora Social especialista Ref RIAS SPA y SM	3174819156	amcorzof@unal.edu.co
29	2/16/23 9:19:37	Astrid Carolina Herrera Torres	SOS	Enfermera de riesgos y salud publica	3113070482	aherrera@sos.com.co
30	2/16/23 9:20:25	Carolina Romero Vera	Nueva EPS	Profesional de gestión del riesgo	3228900886	carolina.romero@nuevaeps.com.co
31	2/16/23 9:26:11	Vivian Gisell Rocha	Famisanar	Coordinadora APS	3125518725	vrocha@famisanar.com.co
32	2/16/23 9:30:50	Diana Patricla Santamaria Moreno	SDS-DPSS	Referente RIAS SPA	312 4248374	dpsantamaria@saludcapital.gov.co